

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามารทุจริต และประพฤติมิชอบ  
และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามารทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผล  
การศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ  
ท้องถิ่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่าง  
ร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของ  
ประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดลงน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทย  
ส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันการปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมใน  
การบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน  
เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส  
ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัด  
และมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการ  
ปราบปรามการทุจริต ตามมติคณะกรรมาการ ป.ป.ช.เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตาม  
มติคณะกรรมาการ ป.ป.ช.ให้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลบาเจาะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ  
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุน  
และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง  
บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบันและนโยบายรัฐบาลที่ให้  
ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบ  
บูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้าง  
ใน” ดังนี้

๑. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มการพยาบาล

๓. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน  
หน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ  
ทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้า ปฏิบัติตาม  
ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์  
ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความเสียสละสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลบาเจาะได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้ หัวหน้าฝ่ายบริหารได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะเรียบร้อยแล้ว ณ ห้องประชุมใบไม้สีทองโรงพยาบาลบาเจาะ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิดต้านทุจริต บุคลากรโรงพยาบาลบาเจาะ ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA



๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และกิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (อบรมบุคลากรทุกระดับ) ดำเนินการในวันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบาเจาะ ต.บาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส

๒.๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสร



๒.๔ กิจกรรมซื้อจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

มาตรการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบแนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนางานองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบาเจาะทั้งปีงบประมาณ