



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส โทร. ๐๗๓ ๗๐๑ ๐๐๘  
ที่ นธ.๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐๕ .....วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศการเจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน และนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ

### ต้นเรื่อง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารในส่วนภูมิภาค (MOPH integrity and Transparency  
Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้  
หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิ  
มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการ  
ทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำการเผยแพร่เว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

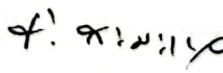
งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลบาเจาะ เรื่อง  
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรมีการกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกัน  
ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศของ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบาเจาะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศเจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของโรงพยาบาลบาเจาะ

๒. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

  
(นายพูนศักดิ์ รัตนกรันท์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต   
(นายตีอรามัน บินสะมะแอ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ