



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบาเจาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลบาเจาะ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลบาเจาะ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลบาเจาะ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปราม การทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่าปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลบาเจาะ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบาเจาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในการผลิต บุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะ	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล "STONG" ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบาเจาะ	บุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะ	ร้อยละ ๙๕ ของโรงพยาบาลบาเจาะได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	พ.ย. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๗	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบาเจาะ	บุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะ	ร้อยละ ๙๕ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	พ.ย. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๗	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก - เพื่อแสดงถึงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัด	-	พ.ย. ๖๖ -มี.ค.๖๗ ม.ค - ก.ย ๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
			๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลบาเจาะ มีการประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านทุจริต			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ.-ก.ค ๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
	๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	บุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะ	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	-	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๓ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง เรื่องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง เรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓ จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการ ป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ๔ จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ อิมพัลส์ประเภทใช้คงรูประหว่าง หน่วยงาน ๕ จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ อิมพัลส์ประเภทใช้เงินเปลือง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖ จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลบาเจาะ ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๒ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ)	สมาชิกชมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ
(นายอสมาน เจริญมะ)
นักวิชาการพัสดุ

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ
(นายพูนศักดิ์ รัตนกรัณท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ
(นายดิอรามัน บินสะมะแอ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ

ผู้อนุมัติ