



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... STRONG ก้าวหน้า ด้านโกง..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเจาะ.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๑๕ ถนนพหลโยธิน ตำบลบึงมะลิ อำเภอบึงมะลิ จังหวัดบุรีรัมย์.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุสมาน เต็งมะมะ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลเจาะ..... โทรศัพท์..... ๐๙๕-๐๓๔ ๙๙๙๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... uttanakan@hotmail.com..... LINE ID :..... ๙๕๐๓๔๙๙๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจาะ	๒๒๔	๒๒๔	๒๒๔
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๕.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็ องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ โครงการสถานที่ทำงานอยู่	จัดกิจกรรม ๕ส. ภายใน หน่วยงานปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรร่วมใจ ในการปรับปรุง รักษาหน่วยงาน ให้มีสภาพแวดล้อม ที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน	-	กลุ่มการพยาบาล/ งาน Green	←-----→	←-----→	←-----→	←-----→

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)		(๕)		(๖)			
แผนย่อย / กอยุทธ์	ประเภทกิจ / งบประมาณ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	หน่วยวัด	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	แหล่งข้อมูล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งข้อมูล			
										๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	โครงการจิตอาสา	จัดกิจกรรมอาสาในการร่วมทำความสะอาดสถานที่สาธารณะที่สาธารณชนได้ปฏิบัติและปี ๒๕๖๕	อาสาสมัคร	จำนวนอาสาสมัคร	จำนวนอาสาสมัครที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มการพยาบาล/บริหารทั่วไป	กลุ่มการพยาบาล/บริหารทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร	แผนขยายศูนย์สุขภาพชุมชน	จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่ดี	ความรู้ความเข้าใจ	จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้	จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้	กลุ่มการพยาบาล/บริหารทั่วไป	กลุ่มการพยาบาล/บริหารทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	โครงการบุคลากรที่ดี	บุคลากรปฏิบัติงานตามากกว่า ๙๕ เปอร์เซ็นต์	บุคลากร	จำนวนบุคลากร	จำนวนบุคลากร	กลุ่มการพยาบาล/บริหารทั่วไป	กลุ่มการพยาบาล/บริหารทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน	บุคลากร ความรู้เรื่อง วิชาการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้าง และรักษาวิสัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการสลิบน (วิทยากร จาก สสจ.มธ./ปพ.มธ)								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)
- (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
<p>๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)</p>	<p>.....๒๑๖.....คนแห่ง</p>	<p>.....๒๒๔.....คนแห่ง</p>
<p>๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ</p>	<p>.....แห่งคน</p>	<p>.....แห่งคน</p>
<p>๔. จำนวนองค์กรที่เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>.....ระบบ</p>	<p>.....ระบบ</p>
<p>๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย</p>	<p>.....แห่งคน</p>	<p>.....แห่งคน</p>

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ AS ผู้เสนอแผน

(นางวรรณวิไล ภาณุจนปรีชากร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ วิจิตร วัฒน ผู้อนุมัติแผน

(นายติงอรรณ บินสะมะแอ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗